แบบสรุปข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงาน กองแผนงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อกิจกรรม สุขภาพดีชีวีสดใส

สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย

☐ หลักคำสอนของศาสนา ☑ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☐ วิถีวัฒนธรรมไทย
☐ พอเพียง ☑ วินัย ☐ สุจริต ☐ จิตอาสา ☐ กตัญญู

ลักษณะการดำเนินกิจกรรม (อธิบายภาพรวม)

กิจกรรม **"สุขภาพดีชีวีสดใส"** ในกองแผนงาน เป็นการส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกองแผนงาน สามารถดูแลสุขภาพได้ง่าย ๆ ในระหว่างการทำงานหรือหลังเลิกงาน ช่วยลดความเครียด และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยมุ่งเน้นทั้งสุขภาพกายและสุขภาพใจ ผ่านกิจกรรมที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการทำงานในกองแผนงาน และเพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมมีพฤติกรรมการเคลื่อนไหวร่างกายอย่างเหมาะสม ลดความเสี่ยงของโรคที่เกิดจากพฤติกรรมเนือยนิ่ง (Sedentary Lifestyle) และเพิ่มความแข็งแรงของร่างกาย

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

๑. การวางแผนกิจกรรม กำหนดเป้าหมายของกิจกรรม และวิเคราะห์ความต้องการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กำหนดรูปแบบและกำหนดช่วงเวลาและสถานที่จัดกิจกรรม

๒. การดำเนินกิจกรรม ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและสร้างแรงจูงใจระหว่างกิจกรรม

๓. การติดตามและประเมินผล เก็บข้อมูลผลลัพธ์/ความสำเร็จของกิจกรรม สรุปโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย (ร้อยละ 100) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองแผนงาน ร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรม

จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีสุขภาพแข็งแรงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. กองแผนงานมีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๓. เพิ่มความสามัคคีและความร่วมมือภายในกองแผนงานผ่านกิจกรรมออกกำลังกาย

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

๑. การเพิ่มความหลากหลายของกิจกรรม

๒. การเพิ่มความต่อเนื่องและความยั่งยืนของกิจกรรม

๓. การพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมให้ทันสมัย

๔. การขยายกลุ่มเป้าหมายและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

/ภาพการดำเนิน...

ภาพการดำเนินกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวกรองแก้ว ตาลเจริญ)

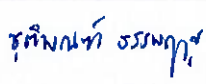
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

แบบลงนามการเข้าร่วมกิจกรรม "สุขภาพดี ชีวีสดใส"

มิติที่ ๔ กิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนพรัตน์	ธำรงทรัพย์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน		
๒	นายเอกราช	ญาณอุบล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน		
๓	นางสาวภิญญภัค	สินรา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและภารกิจพิเศษ		
๔	นางจันทิมา	โจนส์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์		
๕	นางสาวนันทรัตน์	สุขศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินผล		
๖	นางสาวนิภา	เซ็มมี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์งบประมาณ		
๗	นางสาวกมลมณี	วงศ์สว่าง	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ		
๘	นางสาวศุภรัสมิ์	บัวหลวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ		
๙	นางยุพดี	หาญอักษรณรงค์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๑๐	นางสาวนันธิดา	นัทธิโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๑	นายกฤษฎา	สาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๒	นายเกียรติภูมิ	พิมพะสาลี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๓	นางสาวประไพพรรณ	เลิศเกียรติดำรงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๔	นางสาวกรองแก้ว	ตาลเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๕	นางสาววริณรำไพ	ศักลอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๖	นางสาวจารุณี	โยธา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๗	นายศุภวัฒน์	เสาเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๘	นายสนั่นศักดิ์	สมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๙	นางสาวสุวนิจ	พิทักษ์ชาติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๒๐	นางสาวราชนก	บุญช้อน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๑	นางสาวระวิวรรณ	ศรีคำมา	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
๒๒	นายชัชชล	พิมลศรี	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
๒๓	นางสาวชุติมณฑ์	ธรรมฤาชุ	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
๒๔	นายพัฒนศักดิ์	รุ่งสิริวานิช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๒๕	นางสาวณิชกานต์	บุญเพ็ชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๒๖	นายธนภูมิ	ฮาวบุญปั้น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๒๗	นางสาวณัฏฐริดา	บุทธยักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๒๘	นางสาวพรชิดา	นุชสาย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๒๙	นางสาวมัลลิกา	ใจคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๓๐	นายประทีป	คำดวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๓๑	นางสาวชลิตา	มะลิรส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มงานประเมินผล โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๗๕๒๐

ที่ มท ๐๔๐๕.๕/ ๔ **วันที่** ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของกองแผนงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๔ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ในการส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนทราบ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ กองแผนงาน ได้มีคำสั่งกองแผนงานที่ ๒๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมให้คณะทำงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกลุ่มงานประเมินได้รับมอบหมายให้ดำเนินงาน มิติที่ ๔ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานประเมินผล ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางการดำเนินงานที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม (เอกสารแนบ ๓)

๒.๒ แบบสรุปข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ กิจกรรม และอยู่การดำเนินกิจกรรมฯ (เอกสารแนบ ๔) ดังนี้

๑) กิจกรรมปันน้ำใจจากพี่สู่น้อง
๒) กิจกรรมใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่
๓) กิจกรรมรวมพลังคน กผ. สร้างคุณธรรมผ่านเลนส์
๔) กิจกรรมสุขภาพดี ชีวีสดใส
๕) กิจกรรมระเบียบครบ ระบบดี มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มงานประเมินผลพิจารณาแล้ว เห็นควรรายงานข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ กิจกรรม ให้ท่านทราบข้อมูลผลการขับเคลื่อน ฯ เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผน การติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ตามข้อ ๓

(นางสาวนันทรัตน์ สุขศรี)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินผล

- ทราบ

(นายนพรัตน์ ธำรงทรัพย์)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน