



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๓๕

ที่ ยศ ๐๐๔

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสละหาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองแผนงาน
มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส (ครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

๑. เรื่องเดิม

กองแผนงาน ได้มีคำสั่งกองแผนงาน ที่ ๑๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
อำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสละหาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบด้านบทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้าง
ความโปร่งใส เพื่อรับผิดชอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสละหาดในมติที่ ๑
รวมถึงวางแผนและดำเนินงานส่งเสริมบทบาทของผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส
ในการปฏิบัติราชการของกองแผนงาน และจัดทำเอกสารหลักฐานตัวชี้วัดสำหรับการตรวจติดตาม
และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนในสละหาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ซึ่งคณะทำงานฯ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
และผู้แทนบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่ายในสังกัดกองแผนงาน เป็นคณะทำงาน โดยมีนางสาวณิกานต์ บุญเพชร
เป็นคณะทำงานและเลขานุการ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานมติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส ได้ดำเนินงาน
โครงการพัฒนาชุมชนในสละหาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้าง
ความโปร่งใส ตามแผนปฏิบัติการสำหรับขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสละหาดกองแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในมติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส (เอกสารแนบ ๒)
สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้าง
ความโปร่งใส

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	สิ่งที่ดำเนินการ	ท้วง ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน
๑. นโยบายใน การสร้าง ความ โปร่งใสของ องค์กร	๑.๑ มีประกาศนโยบายด้าน การสร้าง ความ โปร่งใสของ องค์กร	- ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)	ม.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
	๑.๒ ดำเนินกิจกรรมการ ขับเคลื่อนนโยบายในการ สร้าง ความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	จัดทำสื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบทั้ง ในช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ ผ่านทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์กองแผนงานและไลน์กลุ่ม กผ. พย. สละหาด	ม.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
	๑.๓ บูรณาการความร่วมมือ และดำเนินกิจกรรมด้านการ สร้าง ความ โปร่งใสกับ หน่วยงานภายนอก	มีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกไม่น้อยกว่า ๑ หน่วย	พ.ค. ๖๗	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๑.๔ รายงานผลการ ดำเนินงานตามนโยบายให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายให้ ผู้บังคับบัญชาทราบจำนวน ๑ ครั้ง	มี.ย. ๖๗	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	สิ่งที่ดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน
๒. ด้านการบริหาร งบประมาณ	๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกองแผนงาน และสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	มีแผนปฏิบัติการ ประจำปีของกองแผนงาน และมีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	ม.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
	๒.๒ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของกองแผนงาน และสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	มีแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของกองแผนงานและมีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง	ก.พ. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
	๒.๓ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ดำเนินการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๒ ครั้ง	มี.ค. ๖๗ มี.ย. ๖๗	ดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๒.๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ จำนวน ๑ ครั้ง	มี.ย. ๖๗	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๓. ด้านการบริหารงาน บุคคล	๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดีความชอบ ภายในหน่วยงาน	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดีความชอบ ภายในหน่วยงาน	ม.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
	๓.๒ แจ้งประกาศฯ ให้กับบุคลากรในสังกัดและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ดำเนินการแจ้งประกาศฯ ให้กับบุคลากรในสังกัด ทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ ผ่านเว็บไซต์ กองแผนงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์กองแผนงาน	ม.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
	๓.๓ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมการเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.หรือสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ หลักสูตรหรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๘๐ เข้ารับการอบรมการเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	มี.ย. ๖๗	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ตามหนังสือ กองแผนงาน ที่ มท ๐๔๐๔๒/ วท๑๘ ลงวันที่ ๔ มี.ค. ๖๗ โดยมีบุคลากร กองแผนงาน เข้ารับการ อบรมแล้ว จำนวน ๙ คน
	๓.๔ จัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อให้มีความมุ่งมั่นทุ่มเท เสียสละในกาปฏิบัติงาน และมีความรักดีต่อองค์กร	มีการจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง	มี.ย. ๖๗	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	สิ่งที่ดำเนินการ	ห้วง ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน
๔. การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๑ จัดทำแนวทางการดำเนินกิจกรรมต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	จัดทำระเบียบแนวทางการรับเรื่องราวจ้างเรียนร้องทุกข์ กองแผนงาน กรมการพัฒนาชุมชน	ม.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
	๔.๒ จัดทำช่องทางารรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และผ่านระบบออนไลน์และระบบออนไลน์ของหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำช่องทางารรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์และระบบออนไลน์ของหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑. กองแผนงาน ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน ๒. เว็บไซต์กองแผนงาน ๓. กลุ่มไลน์กผ. พช. ใสสะอาด ๔. ทางโทรศัพท์ และ ๕) กล่องรับเรื่องร้องเรียน กองแผนงาน	ม.ค. ๖๗	ดำเนินการแล้ว
	๑.๓ บูรณาการความร่วมมือและดำเนินกิจกรรมด้านการสร้างความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก	มีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑ หน่วย	พ.ค. ๖๗	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๑.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาทราบจำนวน ๑ ครั้ง	มิ.ย. ๖๗	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส (ครั้งที่ ๑) ตามข้อ ๒



(นายเอกราช ญาณอุบล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน
หัวหน้าคณะทำงานรับผิดชอบด้านบทบาทผู้บริหาร
ในการเสริมสร้างความโปร่งใส

- ทธบ / กองทุน

- "๑๓๓๑๑๑๑๑๑๑๑๑"


๖๓.๖.๖๗